



Enquête entreprises agricoles en Normandie

Objectif : permettre aux employeurs de poser un diagnostic sur la gestion des ressources humaines dans leur entreprise et sur la perception, selon eux, de leurs salariés.



Dans le cadre du Contrat d'Objectifs porté par la Région Normandie, sur le thème de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, l'Association des salariés de Normandie, la Chambre d'agriculture de Normandie, EDT Normandie et la FRSEA ont élaboré puis déployé, une enquête à destination des employeurs agricoles.



ENTREPRENEURS
DES TERRITOIRES
NORMANDIE





Gestion du temps de travail

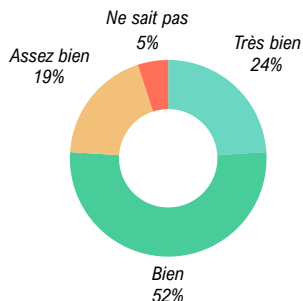


Quelle est l'organisation du travail dans l'entreprise ?

- ★ 35 heures chaque semaine (214 réponses)
- ★ 39 heures chaque semaine (160 réponses)
- ★ Annualisation temps de travail (148 réponses)
- ★ Plus de 40 heures chaque semaine (112 réponses)
- ★ Travail à temps partiel (104 réponses)
- ★ Travail le dimanche habituel (81 réponses)
- ★ Travail le dimanche exceptionnel (229 réponses)
- ★ Travail de nuit habituel (5 réponses)
- ★ Travail de nuit exceptionnel (139 réponses)



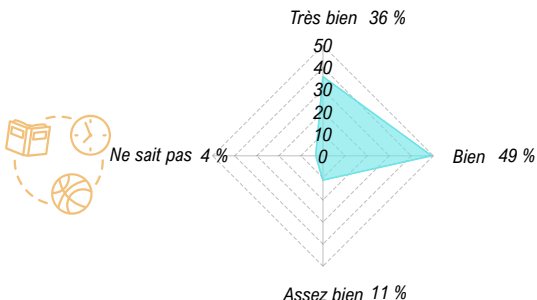
Cela convient-il aux salariés ?



Quels sont les temps de repos hebdomadaires habituellement accordés aux salariés ? (Hors périodes de grosse activité d'entreprise)

- 2 jours de repos consécutifs incluant le dimanche (86 %)
- 2 jours de repos consécutifs par semaine en moyenne (4%)
- 2 jours de repos non consécutifs (4 %)
- 1 jour de repos par semaine (5 %)
- Aucun jour complet (1 %)

Cela convient-il aux salariés ?



Quelles sont les pratiques en matière d'heures supplémentaires ou complémentaires ?

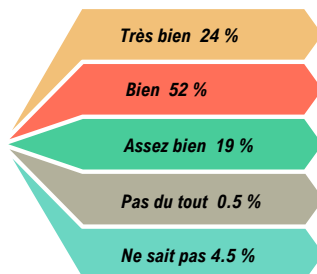
Pas d'heures
supplémentaires
(17 %)

Paiement des
heures
supplémentaires
&
complémentaires
(69 %)

Récupération des
heures
supplémentaires
en repos
équivalent (14 %)



Cela convient-il aux salariés ?



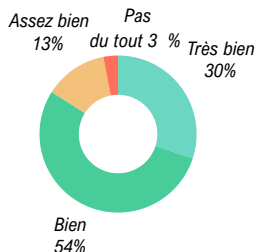
“ Organisation des congés payés ”

Comment sont accordés les congés payés ?

- ☐ Définis d'un commun accord (86 %)
- ☐ Les salariés s'organisent entre eux ou le salarié décide seul (10 %)
- ☐ Définis uniquement par l'employeur sans procédure particulière (2 %)
- ☐ Définis par l'employeur suivant le process mis en place dans l'entreprise (2 %)



Cela convient-il aux salariés ?

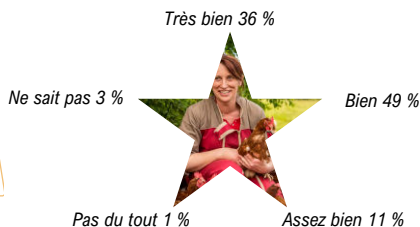


Quand les salariés peuvent-ils prendre des congés ?

- ☐ Quand ils le souhaitent mais en dehors des périodes de grands travaux (408 réponses)
- ☐ Quand ils le souhaitent tout au long de l'année (190 réponses)
- ☐ Pendant les vacances scolaires (111 réponses)
- ☐ Principalement en fonction des conditions climatiques (47 réponses)
- ☐ Uniquement sur les périodes définies par l'employeur (20 réponses)



Cela convient-il aux salariés ?

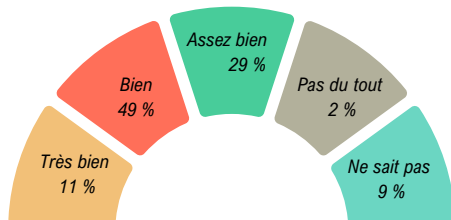


“ Rémunération et Avantages ”

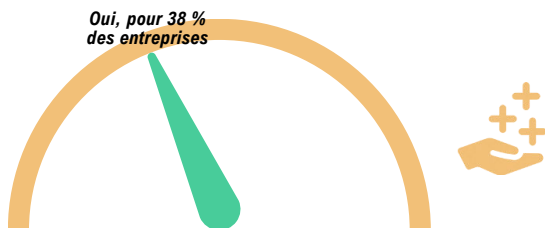
Le TOP 6 de la politique de rémunération dans l'entreprise

- Rémunération au-delà de la grille des salaires minima (327 réponses)
- Mise en place de primes (bilan, productivité, résultats, objectifs, Prime de Partage de la Valeur...); 228 réponses
- Rémunération conformément à la grille des salaires minima (191 réponses)
- Augmentation indépendante de l'augmentation de la grille de salaire minima (179 réponses)
- Mise en place d'un PEE (Plan d'Epargne Entreprise); 131 réponses
- Augmentation uniquement en fonction des évolutions de la grille des salaires minima (91 réponses)

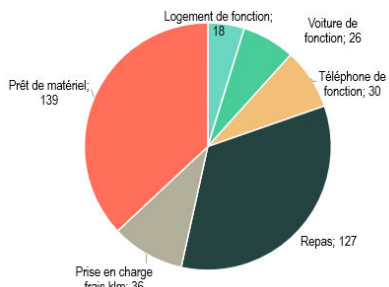
Cela convient-il aux salariés ?



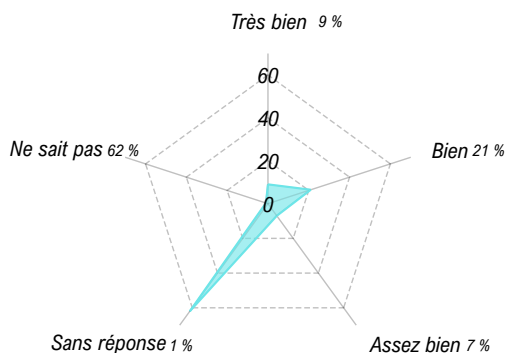
Les entreprises proposent-elles des avantages ou prestations en nature ?



Si oui, lesquels ?

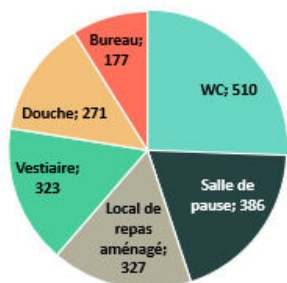


Cela convient-il aux salariés ?

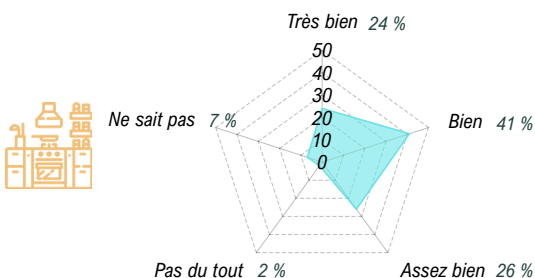


“ Conditions de travail ”

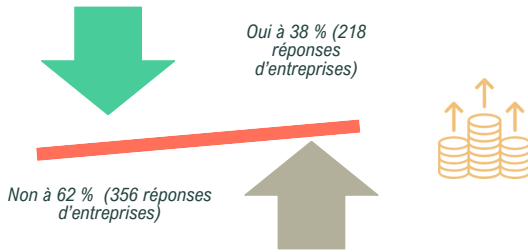
Quels sont les équipements fonctionnels dans l'entreprise ?



Cela convient-il aux salariés ?



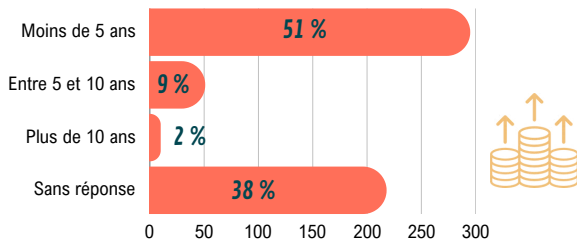
Des investissements ont-ils été réalisés pour améliorer les conditions de travail ?



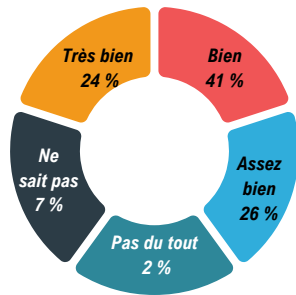
Quels investissements ont été réalisés ?

Investissements réalisés	Réponse des entreprises
Renouvellement du parc matériel engins agricoles	287
Rénovation/construction/entretien des bâtiments et installations	249
Petits matériels portatifs (poste à souder, débroussailluse...) récents et en bon état	231
Equipements de levage pour limiter le port de charges lourdes	164
Robotisation (traite, repoussage fourrage, tonte, lavage des installations...)	93
Renouvellement du parc matériel informatique	44

Quand ces investissements ont-ils été faits ?



Cela convient-il aux salariés ?



Quelles sont les actions mises en place pour assurer un travail en sécurité ?

- Un DUER à jour (398 réponses)
- Des installations et du matériel aux normes et en bon état (376 réponses)
- Des EPI en bon état et renouvelés (293 réponses)
- Du matériel adapté, fonctionnel et ergonomique (275 réponses)
- Un DUER à jour mis à disposition des salariés (189 réponses)
- Les affichages obligatoires à jour (161 réponses)
- Une démarche de prévention des risques dans l'entreprise (140 réponses)
- Des formations à la santé et sécurité au travail (51 réponses)
- Des temps d'échange sur les risques psychosociaux (harcèlement, stress au travail,...); 19
- Système d'alarme pour les salariés isolés (3 réponses)



Y-a-t-il une souplesse accordée entre la vie professionnelle et personnelle ?

- Oui, toujours mais en fonction de l'activité de l'entreprise en s'arrangeant avec le salarié (78 %)
- Oui, exceptionnellement pour conditions d'impératifs en s'arrangeant avec le salarié (16 %)
- Oui, mais les salariés devront récupérer les heures non travaillées (5 %)
- Non, pas de flexibilité dans l'entreprise, le salarié doit poser une journée de congé payé ou de récupération (1 %)

S'estiment-ils arrangeant ?

Très arrangeant 45 %

Arrangeant 45 %

Ne sait pas 1 %

Assez bien 9 %



Comment communique-t-on dans l'entreprise pour parler du travail ?

Le TOP 5 de la communication

Rapidement quand on se croise dans la journée ou lors du café (343 réponses)

Par un temps d'échange dédié (190 réponses)

Par mail, SMS (130 réponses)

Rien n'est prévu de particulier, tout est géré au coup par coup (122 réponses)

Chacun sait ce qu'il a à faire (109 réponses)



“ Développement des compétences ”

Les salariés bénéficient-ils de formations ?

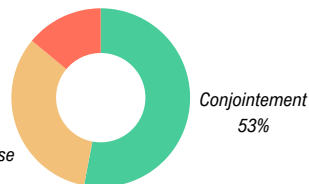
- Tous les ans (6 %) ➤ Occasionnellement (66 %)
- Tous les 3 ans (4 %) ➤ Jamais (24 %)



Qui est à l'initiative des formations réalisées ?

A la demande du salarié
14%

A la demande de l'entreprise
33%



Quelles sont les types de formation proposés ?

- Technique liée aux métiers (réglage machine, contention des animaux, technique de traite, transformation ..); 290 réponses
- Réglementaire (certiphyto, caces, permis...); 267 réponses
- Santé sécurité au travail (gestes et postures, secours, conduite en sécurité...); 163 réponses
- Général (informatique, langues, connaissance de base ..); 23 réponses
- Formation diplômante, qualifiante (CS, VAE, CQP, ...); 10 réponses
- Aucune, 126 réponses





Attentes dans l'emploi



Quelles sont les attentes principales envers les collaborateurs ?

L'autonomie dans le travail...



- ✓ Autonomie (491 réponses)
- ✓ Motivation (448 réponses)
- ✓ Ponctualité (347 réponses)
- ✓ Respect des consignes (340 réponses)
- ✓ Compétences techniques (301 réponses)
- ✓ Implication dans l'entreprise (289 réponses)
- ✓ Capacité à prendre des décisions (271 réponses)
- ✓ Hygiène et propreté (249 réponses)
- ✓ Savoir être (comportement au travail) (232 réponses)
- ✓ Savoir travailler en équipe (218 réponses)
- ✓ Sens des responsabilités (197 réponses)
- ✓ Savoir rendre compte de son travail (162 réponses)
- ✓ Non utilisation du portable sur son lieu de travail (54 réponses)
- ✓ Au moins un diplôme de niveau BAC dans le métier requis (49 réponses)
- ✓ Expérience professionnelle (minimum 2 ans); 47 réponses

D'après les entreprises, qu'attendent les salariés dans leur emploi ?

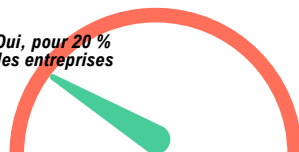
- Travailler dans une bonne ambiance (445 réponses)
- Etre reconnu dans son travail (439 réponses)
- Travailler avec du matériel adapté (335 réponses)
- Avoir un bon salaire et qui progresse régulièrement (318 réponses)
- Travailler en sécurité (281 réponses)
- Faire un travail qui a du sens (225 réponses)
- Avoir des horaires flexibles pour leurs besoins personnels (209 réponses)
- Pouvoir proposer des idées (164 réponses)
- Avoir des primes (135 réponses)
- Exercer des responsabilités (109 réponses)
- Pouvoir améliorer leurs compétences (100 réponses)
- Avoir des informations sur les résultats et les projets de l'entreprise (98 réponses)
- Bénéficier de temps d'échange (90 réponses)
- Avoir des avantages accessoires (50 réponses)
- Avoir des congés supplémentaires (18 réponses)



Parmi les entreprises qui emploient des salariés de moins de 30 ans, ont-ils des attentes particulières en termes d'emploi et de conditions de travail ?



Oui, pour 20 %
des entreprises



Quelles sont les attentes des salariés de moins de 30 ans sur leurs conditions de travail ?

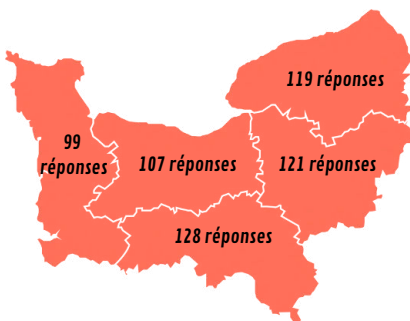
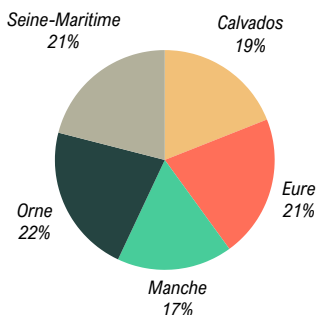
Le TOP 5 des attentes

-  **Flexibilité** : souplesse horaire, avoir des congés communs avec la famille, pas de travail le week-end (24 réponses)
-  **Avoir du temps personnel** : s'occuper de sa famille, voir grandir les enfants, concilier vie professionnelle /personnelle.. (22 réponses)
-  **Rémunération** : salaire correct , évolutif,.. (21 réponses)
-  **Environnement de travail** : bonnes conditions de travail, confort des installations et matériels, ambiance, bien être (17 réponses)
-  **Matériel** : récent, performant, nouvelles technologies, GPS,...(15 réponses)



Profil des entreprises

574 entreprises représentant 2 664 salariés dont 1 774 en CDI



Top 5 des secteurs d'activités

- Polyculture-élevage (197)
- Elevage bovins lait (169)
- Grandes cultures (150)
- Entreprises de travaux agricoles (119)
- Elevage bovins viande (45)

CONTACTS

ANEFA
anefa-normandie@anefa.org